



A.S.P. CARLO SARTORI

Azienda pubblica di servizi alla persona - Area famiglia, infanzia, età evolutiva



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Spett.le **ASP "Carlo Sartori"**
Sede Amministrativa
Via Alcide De Gasperi 3,
42020 - San Polo d'Enza (RE)

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 -
INVESTIMENTO 1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE
DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE - SUB INVESTIMENTO 1.1.1. SOSTEGNO ALLA CAPACITÀ GENITORIALE
E PREVENZIONE DELLA VULNERABILITÀ DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI - ATS UNIONE VAL D'ENZA

Finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU.

CUP E29I22000150006

Premesso che quanto di seguito dichiarato è reso ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate;

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
_____ il _____ Prov. _____ C.F. _____ residente in Comune
di _____ Prov. _____ Via _____ n _____ in qualità
di _____ della Ditta _____
con sede in Comune di _____ Prov. _____ CAP _____ Via
_____ n _____ C.F. _____ P.I.
_____ Tel _____/_____ Fax _____/_____ E-mail:
_____ PEC: _____

In qualità di:

Imprenditore individuale;



A.S.P. CARLO SARTORI

Azienda pubblica di servizi alla persona - Area famiglia, infanzia, età evolutiva

- Legale Rappresentante della Società: _____
_____;
- Legale Rappresentante del Consorzio: _____
_____;
- Componente del Raggruppamento Temporaneo composto da: _____
_____;
- Componente del Consorzio Ordinario: _____
_____;
- Consorziata esecutrice del Consorzio: _____
_____;
- Componente di G.E.I.E.: _____
_____;
- Ausiliaria del concorrente: _____
_____;

DICHIARA INOLTRE

(barrare le caselle che corrispondono al vero e completare)

1) di aver assolto, al momento della presentazione dell'offerta, agli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68:

0 SI 0 NO



A.S.P. CARLO SARTORI

Azienda pubblica di servizi alla persona - Area famiglia, infanzia, età evolutiva

- 2) **Solo per i concorrenti con un numero di dipendenti superiore a 50:** di essere tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, come modificato dalla legge 5 novembre 2021, n. 162:

SI NO Non applicabile per numero dipendenti
pari a _____

In caso di risposta affermativa, allegare copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma dell'art. 46, del d. lgs. 198/2006, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

- 3) **Solo per i concorrenti con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50:** di obbligarsi a presentare entro 6 mesi dalla stipulazione dell'atto aggiuntivo, una relazione **di genere sulla situazione del personale maschile e femminile** in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta:

SI NO Non applicabile per numero dipendenti
pari a _____

- 4) **Solo per i concorrenti con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50:** di obbligarsi a presentare entro 6 mesi dalla stipulazione dell'atto aggiuntivo, **Una dichiarazione** del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, **e una relazione** che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. Tale relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali:

SI NO Non applicabile per numero dipendenti
pari a _____



A.S.P. CARLO SARTORI

Azienda pubblica di servizi alla persona - Area famiglia, infanzia, età evolutiva

- 5) Assicurare, una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile. Si precisa che come indicato all'articolo 5 del Decreto 7 Dicembre 2021 avente ad oggetto *“Adozione delle linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC”*, gli obiettivi di incremento occupazionale giovanile e di genere costituiscono due distinti target di policy. Ciò significa che si deve intendere autonomo il target di incremento dell'occupazione giovanile rispetto a quella femminile;
- 6) Garantire nell'esecuzione del contratto, il rispetto del principio di non arrecare un danno significativo all'ambiente (DNSH – *Do Not Significant Harm*), con riferimento al sistema di tassonomia delle attività ecosostenibili di cui all'art. 17, Regolamento (UE) 2020/852.

Luogo e data _____

IL RICHIEDENTE
(firmato digitalmente)
